**Открытый (публичный) отчёт председателя первичной профсоюзной организации МОУ Новоульяновской СШ №1**

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники и администрация были объединены как профессиональной деятельностью, так и досугом.

ППО МОУ Новоульяновской СШ №1 была создана 11 марта 2016 года и на данный момент успешно функционирует. Это подтверждает проведенная 12 мая 2021 г. плановая комплексная проверка Ульяновской областной организацией профессионального союза работников образования.

В МОУ «Новоульяновская» СШ №1 на сегодняшний день работает 97 человек, 35 из них – члены профсоюзной организации (33-работающие, 2-неработающие пенсионеры). Из них молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 7. Охват профсоюзным членством составляет 34%. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В сентябре 2021 году была проведена работа по составлению и принятию коллективного договора на 2021- 2024г., в которой принимали участие администрация и члены профсоюзного комитета. Договор за № 24 был утвержден и сроки действия его 08.04.2022-08.04.2024.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Мнение профсоюза в нашей образовательной организации учитывается при

разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально –

трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда,

установления материальных поощрений работников, предоставления

отпусков. Под контролем профсоюза находятся вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха,

выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Профком и администрация школы эффективно сотрудничают в разрешении

конфликтных ситуаций, касающихся осуществления трудовой функции

работниками. Члены профкома всегда привлекаются администрацией при проведении служебных расследований, что способствует объективной оценке сложившейся ситуации.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты, организации досуга, материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания. Всего прошло 17 заседаний. Одним из направлений работы профкома организации является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В текущем году по программе «Минус 30%» отдохнули 2 работника, через Профкурорт – 1. По статье оздоровление оказана материальная помощь Татаровой А.А. и Варфоломеевой М.А.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В 2022 году в профсоюзный комитет ППО школы обратились 5 человек с заявлениями об

оказании им материальной помощи по различным причинам; после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены, 6 членов профсоюза были премированы за активную общественную работу и в связи с юбилейными датами.

Все члены ППО получили новогодние подарки.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных

мероприятий и оказания материальной помощи предусмотрены средства в смете доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета в январе 2022 года.

Члены нашей первичной профсоюзной организации школы принимают

участие в профсоюзных конкурсах. В этом году 1 член профсоюза участвовал в профессиональном конкурсе «Педагогический дебют», председатель ППО принял участие в «Профсоюзном диктанте».

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать еще над многими проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли

первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой

работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения,

соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего

личного труда и работы коллектива в целом.

.

Председатель ППО - /С.Г.Царева/